

あなたの会社に外国人がやって来た！

特定技能外国人の送り出し国・ベトナムの最新事情

株式会社ダイフ

菅沼 基



昨年の12月下旬にベトナム視察を実施しました。現地の送り出し機関教社を回り、日本語を学ぶ環境や教育プログラムなどを見学しました。

泊まり込みで日本語を学ぶ意欲に応える受け入れ体制を

学生たちは、基本的には泊まり込みで朝から晩まで日本語を勉強していました。想像していた以上に、勉強に集中するような環境下で教育を受けています。わざわざ高い授業料を払ってでも、このような厳しい環境に進んで身を置くのは、ひとえに『日本で仕事をしたい』というありがたい動機があるからです。彼らのモチベーション

は非常に高いです。日本は受け入れ国として、この人たちが『日本に来て良かった』と考えるような受け皿づくりを急ピッチで進めなければなりません。当社も微力ながら、その一助になりたいと身が引き締まりました。外国人採用を検討する企業の方々には、ぜひ採用する国を実際に訪問してほしいです。そこで学ぶ人たちの熱量や文化に触れ、人手不足対策以上に外国人採用に取り組み意義も感じられると思います。今回の視察に合わせ、当社主催の特定技能セミナーを実施したところ、2日間で約150名の参加者が集まりました。セミナーでは制度に関する質問も沢山あり、注目の高さ・関心の高さを肌で感じました。

また、現地で行ったアンケートでは、特定技能対象14業種の中で宿泊分野の人气が非常に高く、早期の試験開催を熱望している人が物凄く多いという印象も受けました。最後に、1月31日度の下げたのでは、と開催の第3回宿泊業技術試験の結果をお面接では、受験者一人伝えします。今回は受験者572名に対して合格者412名、合格者が引き続き重要となる率72.03%と過去3回の中で最も合格率の高い結果となりました。次回は実際に外国人を受け入れた事例を、一方で、制度が加速紹介します。

■著者プロフィール

新卒入社で人事採用領域を経験。その後、宿泊施設専門の人材サービス会社であるアプリ現ダイフに入社し、営業・支店長、エリアマネージャーを10年間経験した。上京支援サービス、台湾人材サービスの立ち上げ責任者を歴任し、2019年4月より外国人人材サービスの立ち上げ責任者に就任。国家資格2級キャリアコンサルティング技能士・温泉ソムリエ。

■株式会社ダイフ

リゾート・観光施設に特化した人材サービスを展開。5月29日には特定技能外国人の支援計画の作成・実施を行う登録支援機関に認定された。(登録番号19登000268)